

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

«Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырысының шешімінен үзінді.

(30.05.2022 жылғы өзгертулер мен толықтырулармен)

Қоғамның толық атауы: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Қоғам).

Қоғам Басқармасының (атқарушы органының) орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, Z05T2H3, Нұр-Сұлтан, Мәңгілік ел даңғылы, 55А ғимарат, 8-қабат.

Директорлар кеңесінің күндізгі отырысының өтетін күні мен орны: 2021 жылғы 18 наурыз, Қазақстан Республикасы, Z05T2H3, Нұр-Сұлтан, Мәңгілік ел даңғылы, 55А ғимарат, 8 қабат.

Жиналыстың бастамашысы: Қоғам басқармасы.

Шешім қабылдау үшін кворум бар.

Жиналыстың күн тәртібі:

3. «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Стейкхолдер картасын бекіту.

«Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 2-тармағының 20) тармақшасына және 53-бабының 6-тармағының 2) тармақшасына, «Қазына Капитал» жарғысының 14-бабының [14.1 - тармағының](#) 14.1.15 тармақшасына [сәйкес](#) Басқарушы акционерлік қоғам (бұдан әрі – Қоғам), Директорлар кеңесінің бекітуіне/қарауына жататын, «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының ішкі қызметін реттейтін құжаттар [тізбесі 1-тармағының 1.13 тармақшасы](#) Қоғамның Директорлар кеңесінің 2017 жылғы 19 қазандағы шешімі (№ 121 хаттама), Қоғамның Директорлар кеңесі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

Осы хаттамаға № 3 қосымшаға сәйкес «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының [мүдделі тұлғалар картасы](#) бекітілсін .

Корпоративтік хатшы

Е.Смағұлов

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

Өтінім № 3

жеке кездесудің [хаттамасына](#)

Акционерлік қоғамның директорлар кеңесі
«Қазына Капитал Менеджмент»
2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21

Бекітілген
директорлар кеңесінің шешімі
акционерлік қоғам
«Қазына Капитал Менеджмент»
2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21

«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ мүдделі тараптар картасы

Нұр-Сұлтан, 2021 жыл

Мазмұны:

[1-тарау. Жалпы ережелер](#)

[2-тарау. Әсер етудің маңыздылық бағыттары мен дәрежелері](#)

[3-тарау. Мүдделерді анықтау және өзара әрекеттесу стратегиясын әзірлеу](#)

[Қосымша 1. «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ мүдделі тараптар картасының диаграммасы](#)

[Қосымша 2. Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының мүдделеріне ықпал ету саласы](#)

[Қосымша 3. Мүдделі тараптардың мүдделері мен өзара іс-қимылдары кестесі](#)

1-тарау. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1. «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Қоғам) мүдделі тараптардың картасы мүдделі тараптардың тізбесін және олардың ықпал ету дәрежесін анықтау мақсатында әзірленді.

2. Мүдделі тараптарды анықтау және олармен жұмыс істеу Қоғамның іскерлік беделін көтеруге, барлық мүдделі тұлғалармен тиімді және теңгерімді қарым-қатынас орнатуға мүмкіндік беретін құралдардың бірі болып табылады.

3. Мүдделі тараптардың картасы және Қоғамның мүдделі тараптарының мүдделерінің кестесі – мүдделі тараптарды барынша сәйкестендіруге мүмкіндік беретін құрал, Қоғамның қоршаған ортасы туралы ақпаратты жүйелеу және визуализациялау, олармен жұмыс істеу және өзара әрекеттесу бойынша тиімді стратегияны әзірлеуге арналған. мүдделі тараптардың әрқайсысы.

4. Мүдделі тараптар картасында мынадай терминдер мен ұғымдар пайдаланылады:

1) **ІНҚ** – ішкі нормативтік құжаттар;

2) **мемлекеттік органдар** – мемлекеттік аппараттың құрылымдық-функционалдық бөлігі, Конституциямен, заңдармен, өзге де нормативтік құқықтық актілермен мемлекет атынан мыналар үшін: жалпыға бірдей міндетті жүріс-тұрыс ережелерін айқындайтын

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

актілер шығару; әлеуметтік маңызы бар қоғамдық қатынастарды басқару және реттеу; мемлекет белгілеген жалпыға міндетті мінез-құлық ережелерінің сақталуын бақылау;

3) **еншілес ұйымдар** – акцияларының (жарғылық капиталындағы қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тікелей немесе жанама түрде меншік немесе сенімгерлік басқару негізінде Қоғамға тиесілі заңды тұлғалар;

4) **Жалғыз акционер** – Қоғамның акцияларын иелену және пайдалану құқықтарын жүзеге асыратын «Бәйтерек» Ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамы;

5) **атқарушы орган** – Қоғамның Басқармасы;

6) **Мүдделі тараптар картасы** – Қоғамның мүдделі тараптарының позициясын нақтылауға арналған сурет немесе мүдделі тараптар топтарының графикалық көрінісі ([№ 1 қосымша](#));

7) **Клиенттер** – заңды тұлғалар (олардың бірлестіктері), Қоғам мен оның еншілес ұйымдары Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, [Жарғыға](#) және Қоғамның және оның басқа да ішкі құжаттарына (бұдан әрі – ЖБҚ) сәйкес қызмет көрсететін объектілер, еншілес компаниялар;

8) **бәсекелестер** – Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының қызметі, мүдделері мен мақсаттары саласында қызмет саласы, мүдделері мен мақсаттары бірдей заңды немесе жеке тұлғалар;

9) **қоғамдық** – Қоғам мен оның еншілес ұйымдары орналасқан өңірлерде орналасқан адамдар, қоғамдық бірлестіктер, үкіметтік емес ұйымдар, кәсіподақтар және басқа да бейресми бірлестіктер жиынтығы;

10) **Басқару органы** – Қоғамның Директорлар кеңесі;

11) **серіктестер/инвесторлар** – өзара тиімді ынтымақтастыққа қатысушылар болып табылатын заңды тұлғалар, оның ішінде, стратегиялық серіктестер немесе Қоғамның және/немесе оның еншілес ұйымдарының (институционалдық инвестициялық компаниялар, халықаралық қаржы ұйымдары, инвестициялық қорлар және т.б.) инвестициялық қорларына/жобаларына меншікті, қарыз немесе басқа да тартылған қаражатты инвестициялайтын, инвестиция жасайтын тұлғалар;

12) **портфельдік компаниялар** – құрылтайшысы (акционері/қатысушысы) тікелей, жанама немесе конструктивті түрде Қоғамның тікелей инвестициялық қорлары болып табылатын заңды тұлғалар;

13) **Өнім берушілер** – кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын жеке тұлғалар, заңды тұлғалар (егер Қазақстан Республикасының заңдарында олар үшін өзгеше белгіленбесе, мемлекеттік мекемелерді қоспағанда), Қоғамның контрагенті ретінде әрекет ететін заңды тұлғалардың уақытша бірлестіктері (консорциумдар). онымен жасалған сатып алу туралы шартта ;

14) **қызметкерлер** – қаржылық-шаруашылық қызмет пен бизнес-процестердің мақсаттарымен біріктірілген Қоғам қызметкерлерінің жалпы құрамы;

15) **бұқаралық ақпарат** құралы – мерзімдік баспа басылымы, теле, радиоарна, деректі фильм, аудиовизуалды жазба және бұқаралық ақпаратты, оның ішінде интернет-ресурстарды мерзімді немесе үздіксіз жария таратудың өзге де нысаны;

16) **Мүдделі тараптар** – Қоғам қабылдаған шешімдерге елеулі әсер ететін немесе осы шешімдердің ықпалында болатын тұлғалар, топтар немесе ұйымдар (мысалы, Қоғам қызметкерлері, клиенттер, мердігерлер және т.б.);

17) **қаржы институттары** – қаржылық қызметтер көрсету бойынша кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын, қаржы-несие жүйесіне қатысатын заңды тұлғалар (мемлекеттік мекемелер, банктер, сақтандыру компаниялары, зейнетақы қоры және т.б.);

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

18) **сарапшылар мен талдаушылар** – бұқаралық ақпарат құралдарында және интернет-ресурстарда жарияланған арнайы білімі немесе ақпараты бар жеке немесе заңды тұлғалар: бизнес-қоғамдастықтар, бизнес-блогерлер, пікір көшбасшылары, зерттеу орталықтары және т.б.;

2-тарау. ӘСЕР САЛАСЫ ЖӘНЕ МАҢЫЗДЫҒЫ

5. Қоғам Қоғамға әсер ету түріне қарай мүдделі тараптардың үш тобын бөледі: өкілеттік/жауапкершілік аймағы, тікелей әсер ету аймағы, жанама әсер ету аймағы.

6. Өкілеттік/жауапкершілік саласы:

- 1) Жалғыз акционер;
- 2) Басқару органы;
- 3) атқарушы орган;
- 4) Жұмысшылар.

7. Тікелей әсер ету аймағы:

- 1) мемлекеттік органдар;
- 2) еншілес ұйымдар;
- 3) портфельдік компаниялар;
- 4) Қаржы институттары;
- 5) серіктестер/инвесторлар;
- 6) Клиенттер;
- 7) Жабдықтаушылар.

8. Жанама әсер ету аймағы

- 1) жұртшылық;
- 2) бұқаралық ақпарат құралдары;
- 3) сарапшылар мен талдаушылар;
- 4) Бәсекелестер.

9. Мүдделі тараптар картасы мүдделі тараптарды барынша объективті анықтауға мүмкіндік береді және олармен өзара әрекеттесу нысандары мен құралдарын анықтайды.

Карта 9-1-тармақпен толықтырылды - «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің 22.05.30 № 11/22 шешімімен.

9-1. Мүдделі тараптардың ықпалы мен маңыздылығын бағалау:

ықпал ету – бұл мүдделі тұлғаның Қоғамға ықпал етудегі күші, оның Қоғам қызметіне, Қоғам қызметінің негізгі мәселелері бойынша шешім қабылдайтын адамдарға әсер ету мүмкіндігі;

Компания қызметінің нәтижесіне мүдделі тараптардың үлесі маңызды. Әрбір мүдделі тұлғаның қажеттіліктерін қанағаттандыру, проблемалары мен мүдделерін шешу Қоғам қызметінің нәтижесіне қаншалықты әсер ете алатынымен анықталады.

10-тармақ өзгертілді «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің 22.05.30 № 11/22 (бұр. ред. қара) шешімімен.

10. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі нысандары: бірлескен бағдарламалар мен жобалар, келісім-шарттар, келісімдер, ынтымақтастық туралы меморандумдар, бірлескен жұмыс топтары, іс-шаралар туралы есеп беру, кездесулер, кездесулер, форумдар, жарияланымдар, Қоғамның интернет-ресурсы, сұхбаттар.

Карта 10-1-тармақпен толықтырылды - «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің 22.05.30 № 11/22 шешімімен.

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

10-1. Мүдделі тараптардың Қоғамға ықпалының маңыздылық дәрежесі екі х/у шкаласы бойынша бағаланады, мұнда:

х = -5: +5, 1 (немесе одан кіші) қадаммен Қоғамның мүдделі тұлғасының қолдау/қарсылық дәрежесін сипаттайды (-5 – қарсылықтың шекті дәрежесі, +5 – қолдаудың ең жоғары дәрежесі),

у = 0: 5 1-қадаммен (немесе одан кіші) мүдделі тараптың Қоғамға әсер ету дәрежесін сипаттайды.

Карта 10-2-тармақпен толықтырылды - «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің 22.05.30 № 11/22 шешімімен .

10-2. Мүдделі тараптардың маңыздылығы параметрі мына формула бойынша есептеледі:

$$(\pm x + y) = n$$

мұндағы: $\pm x$ – мүдделі тараптың қолдау/қарсылық дәрежесі, у – мүдделі тараптың әсер ету дәрежесі, n – мүдделі тараптың маңыздылығы.

3-тарау. МҮДЕЛЕЛЕРДІ АНЫҚТАУ ЖӘНЕ ӨЗАРА ӘРЕКЕТ СТРАТЕГИЯСЫН ӘЗІРЛЕУ

11. Мүдделі тараптар картасын құру кезінде алынған ақпарат Мүдделі тараптардың Қоғамның және оның еншілес ұйымдарының мүдделеріне әсер ету кестесінде ([№ 2 қосымша](#)) және Мүдделі тараптардың мүдделері мен өзара әрекеттестігі кестесінде ([№ 3 қосымша](#)) ұсынылған.).

12. Қоғамның Мүдделі тұлғасының қолдау/қарсылық дәрежесін бағалау, оның Қоғамға әсер ету дәрежесін бағалау, сондай-ақ Мүдделі тұлғаның маңыздылық дәрежесін бағалау негізінде осымен өзара іс-қимыл стратегиясы Мүдделі тарап әзірленді.

13. Мүдделі тараптармен тиімді өзара іс-қимыл Қоғамға мүмкіндік береді:

- өзара іс-қимылдың, мәселелерді шешудің және стратегиялық мақсаттарға жетудің тиімді тетіктерін құру үшін ресурстарды (білім, адам және қаржылық ресурстар мен технологиялар) біріктіру;

- сыртқы ортаны, оның ішінде жергілікті және халықаралық нарықтардың дамуын бағалау, сондай-ақ жаңа стратегиялық мүмкіндіктерді анықтау;

- бизнес-процестерді жақсарту;

- қызметтің ашықтығы мен айқындылығы саясатын жүргізу.

14. Алынып тасталды - «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің 22.05.30 № 11/22 [шешімімен \(бұр.ред.қара\)](#)

15. Әрбір мүдделі тараппен өзара іс-қимыл стратегиясын, сондай-ақ ықпал ету құралдарын қызмет ерекшеліктеріне қарай Қоғамның құрылымдық бөлімшелері дербес айқындайды.

16-тармақ жаңа редакцияда жазылды - «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің 22.05.30 № 11/22 (бұр.ред.қара) шешімімен.

16. Мүдделі тараптардың мүдделері мен өзара іс-қимылдары кестесіндегі мәндер қажет болған жағдайда өзара іс-қимыл стратегиясын іске асыруға байланысты өзгеруі мүмкін (статикалық емес). Кесте көрсеткіштерінің өзгеруі негізінде Мүдделі тараптар картасының көрсеткіштері жаңартылады.

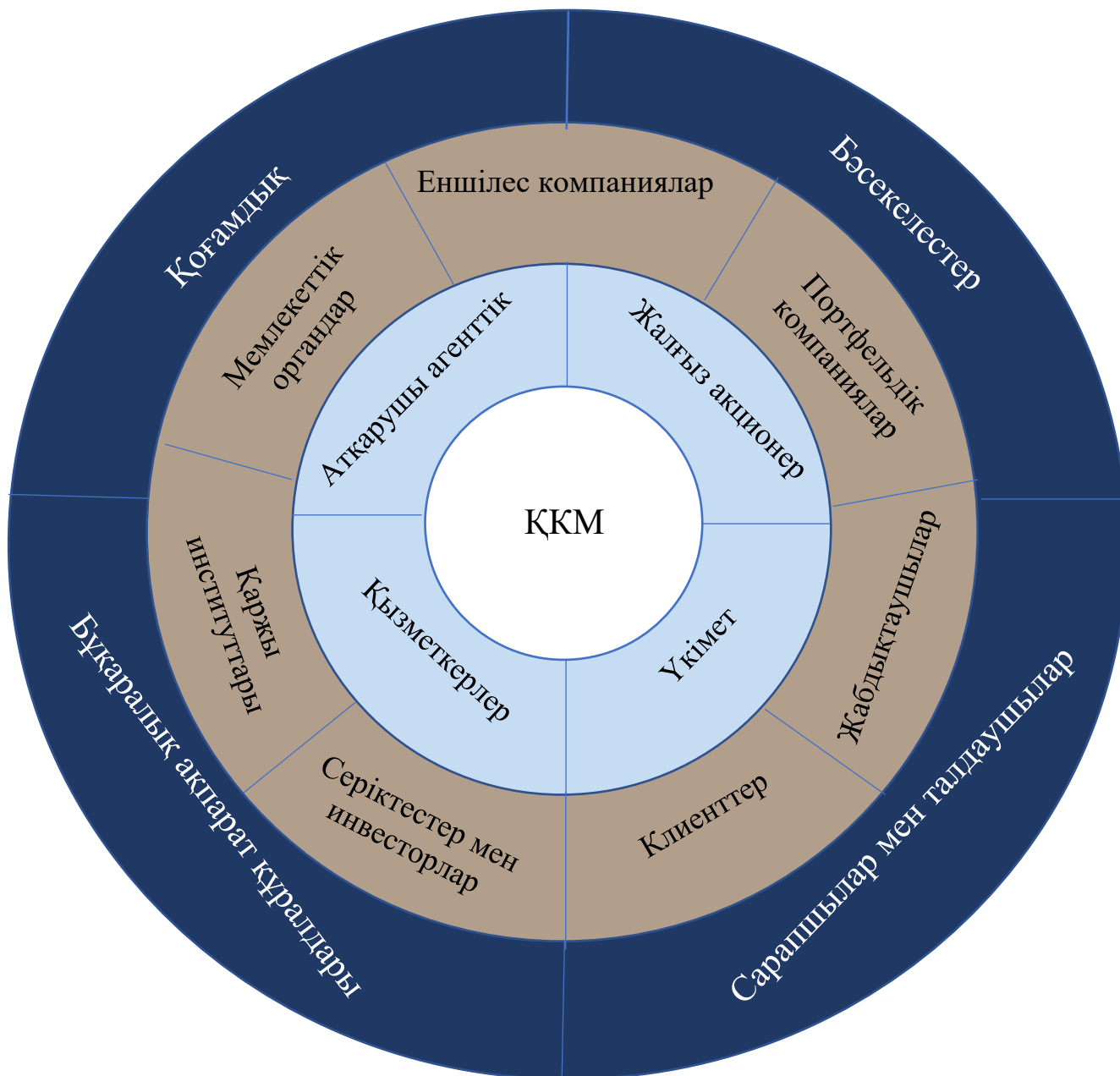
Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

Өтінім № 1

Мүдделі тараптар [картасына](#)
акционерлік қоғам
«Қазына Капитал Менеджмент»

**«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ
мүдделі тұлғалар картасының
графикалық көрінісі**



Жанама әсер ету аймағы

Тікелей әсер ету аймағы

Өкілеттік/жауапкершілік саласы

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

Өтінім № 2

Мүдделі тараптар [картасына](#)

акционерлік қоғам

«Қазына Капитал Менеджмент»

Мүдделі тараптардың Компанияның және оның еншілес ұйымдарының мүдделеріне ықпалы

Мүдделі тараптар	Қоғамның мүдделері					
	Стратегиялық даму	Операциялық әрекеттер	Заңнамалық реттеу	Жоба және/немесе бизнес-процестерді басқару сапасы	Жұмыс нәтижелері	Бедел
Өкілеттік/жауапкершілік саласы						
Жалғыз акционер	*		*			*
Үкімет	*	*	*		*	
Атқарушы агенттік	*	*	*	*	*	*
Қызметкерлер	*	*		*	*	*
Тікелей әсер ету аймағы						
Еншілес компаниялар	*	*		*	*	*
Мемлекеттік органдар	*		*		*	*
Серіктестер мен инвесторлар	*	*	*	*	*	*
Клиенттер		*	*	*		*
Жабдықтаушылар					*	
Қаржы институттары		*	*	*	*	*
портфельдік компаниялар	*		*	*	*	*
Жанама әсер ету аймағы						
Бұқаралық ақпарат құралдары						*
Сарапшылар мен талдаушылар	*			*	*	*
Бәсекелестер	*	*	*	*	*	*
Қоғамдық			*			*

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

	әсер етудің жоғары дәрежесі
	әсер ету дәрежесі төмен
*	қызығушылықтың жоғары дәрежесі

Стратегиялық даму	- мемлекеттік даму бағдарламаларына қатысу арқылы Қоғамды дамытудың ұзақ мерзімді басымдықтарын, стратегиялық бағыттарын анықтау, Қоғамның стратегиялық құжаттарын әзірлеу және бекіту.
Операциялық әрекеттер	- Қоғамдағы қалыпты, стандартты процестерді басқару бойынша тұрақты күнделікті қызмет
Заңнамалық реттеу	- Қоғам қызметінің жекелеген аспектілерін тікелей немесе жанама реттейтін нормативтік құқықтық актілер
Жоба және/немесе бизнес-процестерді басқару сапасы	- жобаларды және/немесе бизнес-процестерді басқару бойынша қызметтерді көрсетуде Компания персоналының және басшылығының құзыреттілігі мен тиімділігінің дәрежесі
Жұмыс нәтижелері	- Қоғамның операциялық қызметінің тиімділігінің сандық көрсеткіштері
Бедел	- Қоғамның қасиеттері, артықшылықтары мен кемшіліктері туралы басым қоғамдық пікір

3-қосымша жаңа редакцияда - «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің 22.05.30 № 11/22 шешімімен ([бұр.ред.қара](#))

Өтінім № 3

Мүдделі тараптар [картасына](#)
акционерлік қоғам
«Қазына Капитал Менеджмент»

Мүдделі тараптардың мүдделері мен өзара әрекеттестігі кестесі

№	Мүдделі тарап	Мүдделі тараптың маңыздылығы қолдау дәрежесі (қарсылық) + ықпал ету күші	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу стратегиясы	Негізгі сұрақтар
1	Жалғыз акционер	+5 + 5 = 10	Заңды актілер, Қоғамның Жарғысы, Қоғамның Корпоративті	Қазақстан Республикасының заңнамасына және Қоғам Жарғысына сәйкес негізгі шешімдерді	<ul style="list-style-type: none"> • Өнімділік • Даму стратегиясы мен даму жоспарын іске асыру • Дивидендтер

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

			<p>к басқару кодексі , Дивидендтік саясат және басқа ЖҰӨ оның еншілес ұйымдарына қолданылатын Жалғыз акционердің, Жалғыз акционердің шешімдері</p>	<p>тиімді қабылдауға бағытталған корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде Жалғыз акционердің құқықтарын жүзеге асыруды қамтамасыз ету. Қазақстан Республикасы заңнамасының, Жарғысының, Қоғамның IRR талаптарына сәйкес қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы шынайы ақпаратты ұсыну.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Сұраныс бойынша хат алмасу, ақпарат беру • Жылдық есеп, презентациялар, брошюралар • Мерзімді есеп беру • Көрмелер, форумдар және конференциялар • Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстары 	<ul style="list-style-type: none"> • Ақпараттың ашықтығы мен ашылуы • Компанияның ұзақ мерзімді бәсекелестік артықшылықтарын қалыптастыру • Жарғылық капитал • Стратегиялық бағыт және бағдар • Транспаренттілік пен ақпаратты ашу стандарттары мен тәжірибелерін арттыру
--	--	--	--	---	--

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<ul style="list-style-type: none"> • Жалғыз акционер кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстары • Мемлекеттік бағдарламаларды жүзеге асыруға қатысу • Жұмыс топтары 	
2	Үкімет	+5 + 5 = 10	Жарғы, Компанияның ЖҰӨ	<p>Қазақстан Республикасының заңнамасымен және (немесе) Жарғымен Қоғамның Жалғыз акционерінің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, Қоғам қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыру.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстары • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Ішкі жиналыстар мен конференциялар • Мерзімді есеп беру • Жылдық есеп 	<ul style="list-style-type: none"> • Өнімділік • Даму стратегиясы мен даму жоспарын іске асыру • Компанияның ұзақ мерзімді бәсекелестік артықшылықтарын қалыптастыру • Қоғам қызметіне жалпы басшылық ету • Дамудың стратегиялық бағытын анықтау

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<ul style="list-style-type: none"> • Интернет-ресурс • Сұраныс бойынша хат алмасу, ақпарат беру • Көрмелер, форумдар және презентациялар • Корпоративтік оқиғалар 	
3	Атқарушы агенттік	+5 + 4 = 9	Жарғы, Компанияның ЖҮӨ	<p>Қоғамның Жалғыз акционері мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындау. Даму жоспарын дайындау және жүзеге асыру және т.б қатысты сұрақтар қоғамының қызметі. Қоғамның операциялық қызметін басқару.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Басқарма отырыстары • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Мерзімді есеп беру • Сұраныс бойынша хат алмасу, ақпарат беру • Корпоративтік оқиғалар • Ішкі хат алмасу • Ақпараттық сессиялар • Жұмыс топтары 	<ul style="list-style-type: none"> • Компанияның операциялық қызметінің тиімділігі • Компанияның стратегиялық мақсаттарын жүзеге асыру • Лайықты еңбек жағдайлары мен жалақыны құру • Қызметкерлердің кәсіби өсуін қамтамасыз ету • Құзыреттілік және басқарушылық дағдылар • Біліктілікті арттыру • Компанияға деген адалдық

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<ul style="list-style-type: none"> • Тренингтер мен семинарлар • Корпоративтік оқиғалар • Ақпараттық сессиялар 	
4	Қызметкерлер	+5 + 3 = 8	Компанияның ЖҰӨ, лауазымдық нұсқаулықтар, Еңбек кодексі, еңбек шарттары, азаматтық-құқықтық шарттар	<p>Қоғамның міндеттері мен функцияларын жүзеге асыруға бағытталған лауазымдық өкілеттіктерді орындау. Білікті және ынталы кадрларды қалыптастыруға бағытталған ашық, транспарентті, кадр саясатын жүргізу. Барлық қызметкерлерге жұмыс барысында өз әлеуетін іске асыруға тең мүмкіндіктер беру, олардың нәтижелерін бейтарап және әділ бағалау, қызметкерлерді тек кәсіби қабілеттері, білімдері мен дағдылары негізінде таңдау және мансаптық өсу. Бос жұмыс орындары туралы қызметкерлерді электронды пошта арқылы хабардар ету.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Адами капиталды дамыту • Ынтымақтастыққа негізделген еңбек қатынастары • Компанияға деген адалдық

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<p>Қызметкерлерді оқытуды және/немесе біліктілігі мен біліктілігін арттыруды ұйымдастыру.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Сұраныс бойынша хат алмасу, ақпарат беру • Көрмелер, форумдар және конференциялар • Ішкі жиналыстар мен конференциялар • Корпоративтік оқиғалар • Ішкі хат алмасу • Тренингтер мен семинарлар • Ақпараттық сессиялар • Корпоративтік байланыс арналары • Сауалнамалар мен сауалнамалар • Жұмыс топтары • Интернет-ресурс • Корпоративтік байланыс арналары 	
5	Еншілес компаниялар	+5 + 3 = 8	Қоғамның Жарғысы, Қоғамның ЖҰӨ, Жарғы, Консорциум келісімдері	<p>Қоғамның еншілес ұйымның акционері/қатысушысы ретіндегі құқықтарын жүзеге асыруы. Еншілес</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Жоба менеджменті • Есеп берудің ашықтығы • Құнды құрудың тиімді механизмдері

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

			(бар болса), еншілес ұйымдардың ішкі құжаттары және еншілес ұйымдарға қолданылатын Қоғамның басқа ЖҰӨ .	компанияларға сұраныс жіберу. Қоғаммен жіберілген нұсқаулардың орындалуын бақылау. Өзара әрекеттесу формасы: • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Сұраныс бойынша хат алмасу, ақпарат беру • Көрмелер, форумдар және конференциялар • Корпоративтік оқиғалар • Тренингтер мен семинарлар • Ақпараттық сессиялар • Корпоративтік байланыс арналары • Мемлекеттік бағдарламаларды жүзеге асыруға қатысу • Жұмыс топтары • Интернет-ресурс • Уәкілетті органдардың құрамында шешім қабылдауға қатысу • Мерзімді есеп беру	• Бірлескен жобалау, әзірлеу және мәселені шешу • Компанияның беделін сақтау ақпаратты ашу стандарттары мен тәжірибелерін арттыру
6	Мемлекеттік органдар	+3 + 5 = 8	Құқықтық актілер, әлеуметтік-экономикалық дамудың	Жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу. Қазақстан	• Салық әлеуметтік аударымдары • Жергілікті халықты

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

			<p>мемлекеттік бағдарламалары</p>	<p>Республикасы заңнамасының, Жарғысының, Қоғамның IRR талаптарына сәйкес қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері туралы шынайы ақпаратты ұсыну. Іскерлік хат алмасу және/немесе сұрауларға жауаптар дайындау.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Жылдық есеп, презентациялар, брошюралар • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Көрмелер, форумдар және конференциялар • Іскерлік хат алмасу, сұраныс бойынша ақпарат беру • Мемлекеттік бағдарламаларды жүзеге асыруға қатысу • Интернет-ресурс • Баспасөз хабарламалары, БАҚ, Компанияның әлеуметтік медиа аккаунттары • Жұмыс топтары 	<p>жұмыспен қамту</p> <ul style="list-style-type: none"> • Халыққа әсер ететін жобаларға салынған инвестиция • Әлеуметтік тұрақтылық рейтингі • Макроэкономик алық және әлеуметтік саясат • Лобби жасау мүмкіндігі
--	--	--	-----------------------------------	---	--

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

7	Серіктестер мен инвесторлар	+4 + 4 = 8	Шарттар	<p>Өзара тиімді ынтымақтастық, іскерлік және технологиялық процестерді жетілдіру және оларды автоматтандыру. Шарттарды жасау, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау. Іскерлік хат алмасу, <i>(алеуетті)</i> инвесторлармен кездесулер . Жобаларды іске асыру үшін инвестиция тарту.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Сұраныс бойынша хат алмасу, ақпарат беру • Жылдық есеп • Көрмелер, форумдар, конференциялар және бейресми кездесулер • Интернет-ресурс • Баспасөз хабарламалары, БАҚ, Компанияның әлеуметтік медиа аккаунттары 	<ul style="list-style-type: none"> • Іскерлік этикалық тәжірибелер • Инвестициялық тәуекелдер • Бірлескен жобалау, әзірлеу және мәселені шешу • Өзара тиімді ынтымақтастық • Мандат және қаржыландыру шарттары
8	Клиенттер	+4 + 4 = 8	Шарттар	Компанияның және еншілес ұйымдардың қаржылық	<ul style="list-style-type: none"> • Іскерлік этикалық тәжірибелер

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<p>өнімдері мен қызметтерін тұтынушылардың үміттерін орындауды қамтамасыз ету.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кездесулер мен келіссөздер • Жылдық есеп • Интернет-ресурс • Баспасөз хабарламалары, БАҚ, Компанияның әлеуметтік медиа аккаунттары, • Көрмелер, форумдар, конференциялар 	<ul style="list-style-type: none"> • Қаржыландыру шарттары • Өзара тиімді ынтымақтастық • Жоба құнын құру
9	Жабдықтаушылар	+3 + 3 = 6	Келісімшарттар, Сатып алу ережелері	<p>, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау . Сатып алуға қатысу. Кездесулер, іскерлік хат алмасулар.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кездесулер мен келіссөздер • Жылдық есеп • Тренингтер мен семинарлар • Сұраныс бойынша хат алмасу, ақпарат беру • Интернет-ресурс 	<ul style="list-style-type: none"> • Сатып алудағы ашықтық (сенімділік, нәтижелердің жүйелілігі, сәйкестік) • Сатып алу әдістері және жасалған сатып алулар туралы ақпарат • Тиімді жеткізу тізбегі және құн тізбегі • Коммерциялық мүдделер
10	Қаржы институттары	+2 + 4 = 6	Шарттар	Шарттарды жасау, шарттық қатынастардың орындалуын	<ul style="list-style-type: none"> • Компанияның қаржылық көрсеткіштері

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<p>бақылау. Қаржылық көрсеткіштерді жақсарту.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер • Сұраныс бойынша хат алмасу, ақпарат беру • Жылдық есеп, презентациялар, брошюралар • Көрмелер, форумдар және конференциялар • Интернет-ресурс • Жұмыс топтары 	<ul style="list-style-type: none"> • Операциялық тиімділік • Қаржылық тәуекелдер • Бос қаражатты депозиттік шоттарға орналастыру, арнайы шоттарды жүргізу. • Компанияның қаржылық көрсеткіштері
1 1	портфельдік компаниялар	+4 + 4 = 8	Келісімшарттар, Компанияның ЖҰӨ, Жарғы, Еншілес ұйымдардың ЖҰӨ	<p>Өзара тиімді ынтымақтастық, қауіпсіздік Компанияның және оның еншілес ұйымдарының қаржылық/қаржылық емес өнімдері мен қызметтерінің күтулеріне сәйкестігі. Шарттарды жасау, шарттық қатынастардың орындалуын бақылау.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кездесулер, кездесулер және келіссөздер 	<ul style="list-style-type: none"> • Қаржыландыру шарттары • Ең жақсы тәжірибелер мен стандарттарды енгізу • Акционер ретінде қатысу • даму бағыттары бойынша әдістемелік қамтамасыз ету • Стратегиялық ресурстар мен мүмкіндіктер • Болашақ даму мүмкіндіктері • Құнды құрудың тиімді механизмдері • Бірлескен жобалау, әзірлеу

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<ul style="list-style-type: none"> • Көрмелер, форумдар және презентациялар • Интернет-ресурс • Жұмыс топтары • Жылдық есеп • Келісімшарттар • Инвестициялық қызметті қамтамасыз ететін инвестициялық саясат, ережелер мен процедуралар, қаржыландыру шарттары • алқалы органдарда шешім қабылдауға қатысу • Мониторинг, бару, қаржылық және басқару құжаттарын жинау • Хат алмасу, кездесулер, келіссөздер • Баспасөз хабарламалары, БАҚ, Компанияның әлеуметтік медиа аккаунттары 	және мәселені шешу
1 2	Бұқаралық ақпарат құралдары	+3 + 3 = 6	БАҚ өкілдерінің сауалдарына жауап беру, Интернет-ресурс пен әлеуметтік желі аккаунттарын да пресс-релиздерді, талдамалық материалдард	Қоғам қызметінің нәтижелері мен негізгі оқиғалары туралы БАҚ өкілдерін уақтылы хабардар ету, БАҚ өкілдері үшін ресми, бейресми, оқыту іс-шараларын ұйымдастыру, белсенді қарым-қатынасты сақтау.	<ul style="list-style-type: none"> • Ақпаратты уақтылы ашу • Сындарлы ынтымақтастық • Қоғамның ұстанымын көрсететін бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

			ы, қызметтің негізгі көрсеткіштерін жариялау.	<p>Сұхбатты ұйымдастыру.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Жылдық есеп • Интернет-ресурс • Баспасөз хабарламалары, БАҚ сауалдарына жауаптар, БАҚ жарияланымдары, топ-менеджментпен сұхбаттар • Баспасөз конференциялары мен брифингтер, бейресми іс-шаралар, тренингтер 	
1 3	Сарапшылар мен талдаушылар	+1 + 2 = 3	Сарапшылар мен талдаушылардың өкілдерінің сауалдарына жауаптар, Интернет-ресурста және элеуметтік желідегі аккаунттарда аналитикалық материалдарды, қызметтің негізгі көрсеткіштерін жариялау.	<p>Мүдделі тараптардың осы тобының өкілдерімен оң қарым-қатынасты сақтау, ресми және бейресми іс-шараларды ұйымдастыру, осы мүдделі тараптар тобы ұсынған ақпаратты жинау және пайдалану.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Жылдық есеп • Интернет-ресурс • Баспасөз хабарламалары, БАҚ сауалдарына жауаптар, БАҚ жарияланымдары, топ-менеджментпен сұхбаттар 	<ul style="list-style-type: none"> • Сындалы ынтымақтастық • Компания қызметінің негізгі көрсеткіштері • Бұқаралық ақпарат құралдары мен интернет-ресурстардағы жарияланымдар

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<ul style="list-style-type: none"> Баспасөз конференциялары мен брифингтер, бейресми іс-шаралар, тренингтер 	
1 4	Бәсекелестер	$-2 + 3 = 1$	Неғұрлым дамыған және жаңа технологияларды қолдану; Активтердің өсуі; Баға бәсекелестігі; Белсенді жарнама саясаты; Нарықты маркетингтік зерттеулер.	<p>Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексіне, Корпоративтік басқару кодексіне, Қоғамның Іскерлік этика кодексіне сәйкес адал бәсекелестік қағидатын ұстана отырып. Нарықты бақылау және талдау.</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> Интернет-ресурс Баспасөз хабарламалары, БАҚ, Компанияның әлеуметтік медиа аккаунттары Жылдық есеп Көрмелер, форумдар және презентациялар Мақсатты топтарға арналған іс-шараларды ұйымдастыру 	<ul style="list-style-type: none"> Бәсекелестік артықшылықтарды анықтау және нарық үлесін арттыру Ең жақсы қасиеттері мен тәжірибесі бар қызметкерлерді тарту Корпоративтік имидж мен беделді жақсарту Қоғамның әлеуметтік және экономикалық әл-ауқатын қамтамасыз ететін қоғамдық игілік ретінде бәсекелестікті қорғау Қоғамның экономикалық жүйесінің дамуы және нарықтардың тиімді жұмыс істеуі
1 5	Қоғамдық	$+3 + 3 = 6$	Қоғамдық пікір, жоғары және бақылаушы органдарға, БАҚ-қа өтініштер.	<p>Өзіміздің байланыс арналары мен БАҚ, әлеуметтік желілердегі аккаунттар арқылы ақпаратты дер кезінде ашу,</p>	<ul style="list-style-type: none"> Демеушілік және қайырымдылық Жұмыс орындарын құру Халықтың әлеуметтік мәселелерін шешу

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<p>жедел кері байланыс орнату. Қазақстан Республикасының Әкімшілік іс жүргізу және іс жүргізу кодексіне сәйкес заң нормаларын сақтау, қайырымдылық және демеушілік көрсетуді жүзеге асыру. Жалпы мәселелер бойынша өзара келісім. Ассоциациялармен және/немесе кәсіподақтармен бірлескен іс-шараларды өткізу (кездесулер, қайырымдылық кештері және т.б.).</p> <p>Өзара әрекеттесу формасы: Қоғамның қызметі мен жобаларға қатысуы бойынша қоғамдық ұйымдардың жетекшілерімен кездесулер (қоғамдық тыңдаулар)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Интернет-ресурс • Жылдық есеп • Баспасөз хабарламалары, БАҚ, Компанияның әлеуметтік медиа аккаунттары • Әлеуметтік желідегі жазбалар 	<ul style="list-style-type: none"> • Тұрақты даму • Қоғам қызметінің ашықтығы • Өзара қолдау және бейімделу • Қауіпсіз еңбек жағдайлары және жалақы • Әлеуметтік кепілдіктер, жеңілдіктер мен өтемақылар • Қоғамдық ұйымдардың мақсаттары мен міндеттерін жүзеге асыру • Әлеуметтік тұрақтылыққа жәрдемдесу • Еңбек қатынастарын реттеу және жанжалдарды шешу
--	--	--	--	---	---

Дереккөз: «ПАРАГРАФ» ақпараттық жүйесі

Құжат: «Қазына Капитал Менеджмент» акционерлік қоғамының мүдделі тұлғалар картасы («Қазына Капитал Менеджмент» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген, 2021 жылғы 18 наурыздағы № 05/21 күндізгі отырыстың хаттамасы) (өзгертулермен және толықтырулармен 2022 жылғы 30 мамыр)

Құжат күйі: белсенді. Күні: 18.03.2021 ж

				<ul style="list-style-type: none">• Әлеуметтік желілердегі түсініктемелердегі сұрақтарға жауаптар, Қоғамға ресми үндеу• Ұйымдастырушылық шаралар	
--	--	--	--	---	--